

LIDERAZGO EN LA EDUCACION. RESUMEN

KARINA ESTRELLA TABLAS LEON

“LIDERAZGO EN LA EDUCACION. RESUMEN ”

1.- Concepto de liderazgo

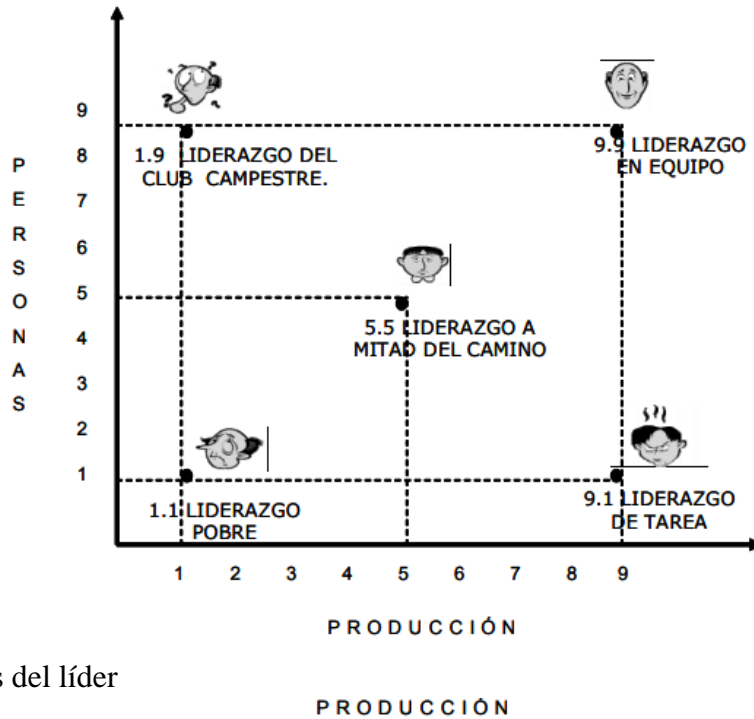
1. “Es el proceso que consiste en influir y apoyar a los demás para que lo sigan y se muestren con disposición para hacer todo aquello que sea necesario” (Newstrom, 2007, p. 196).
2. “Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos” (Chiavenato, 2004, p. 458).
3. “Proceso de influir en otros para facilitar el logro de objetivos pertinentes para la organización” (Ivancevich, 2005, p. 492).
4. “Proceso de influir en un grupo organizado hacia el cumplimiento de sus metas” (Hughes, 2007, p. 8).
5. “Relación de influencia que ocurre entre líderes y sus seguidores, mediante la cual las dos partes pretenden llegar a cambios y resultados reales que reflejen los propósitos que comparten” (Daft, 2006, p. 5)
6. “Expresión directiva de impacto e influencia en la conducta de otros” (Velázquez, 1996, p. 186).

2.- Estilos de liderazgo en la educación

KURT LEWIN identifico tres estilos de liderazgo orientados al poder

| | |
|--------------------------------|--|
| Liderazgo autocrático | En este estilo predomina la dominación e imposición, se ordena lo que se debe hacer, la comunicación es unidireccional (una sola dirección) descendente, el poder y la toma de decisiones es centralizada, al subordinado se le exige obediencia, se acapara la autoridad y asume la responsabilidad. |
| Liderazgo democrático | Este estilo es participativo e incluyente, la comunicación se da en dos vías (descendente y ascendente), se toma en cuenta las opiniones de los subordinados y la autoridad es delegada y la responsabilidad compartida. |
| Liderazgo participativo | Es un estilo en el cual existe la libertad y responsabilidad individual como grupal, el líder tiene mínima participación supervisando a la distancia al subordinado y dejándolo en libertad de actuar conforme a su criterio y responsabilidad, se delegan altas responsabilidades. |

Blake y Mouton. Realiza una representación gráfica donde las personas están ubicadas en el eje vertical y las tareas en el eje horizontal.



3.-

Características del líder

Figura 1.13 Rejilla de liderazgo

R:

(1,1) Liderazgo pobre: el líder muestra poco interés hacia los subordinados, y realiza un esfuerzo mínimo para cumplir con la tarea.

(9,1) Liderazgo hacia la tarea: el líder muestra gran interés por la eficiencia de la tarea, pero poco interés por sus subordinados.

(1,9) Liderazgo club campestre: el líder muestra gran interés por los subordinados descuidando la eficiencia de la tarea.

(9,9) Liderazgo de equipo: el líder muestra gran interés por la eficiencia de la tarea y al mismo tiempo gran interés por los subordinados.

Cáncer del miembro del grupo que encabeza

Habilidad para usar la autoridad de forma efectiva y responsable
Capacidad para inspirar a los demás
Capacidad para planificar tareas a corto, mediano y largo plazo
Habilidad para comprender a los miembros de su equipo
Habilidad para inculcar valores a los miembros del grupo
Habilidad para la perseverancia, para generar ambientes de trabajo
Ser buen estratega

¿Qué es liderazgo situacional en la educación ?

- Modelo de liderazgo em función de la situación y nivel de desarrollo de los empleados.
- Adopta el liderazgo más eficaz en cada momento y de acuerdo a las necesidades del equipo para conseguir los mejores resultados.
- Hay mayor interacción entre el líder y el equipo, es flexible, se adapta y sabe actuar en cada momento.

REFERENCIA

Alvarado Daniel, 31,10,2012,El liderazgo, características del líder y las principales teorías actuales. Consultado 7 de Diciembre del 2019: <http://Portalesmédicos.com>

Herrera Sotelo, Patricia. 20.01.2006. El pensamiento sistemático y liderazgo. Suayed. Consultado 7 de Diciembre del 2019:
<http://fcasua.contad.unam.mx/apuntes/interiores/docs/2005/administracion/optativas/2021.pdf>

S.A. (20/05/2015) El Liderazgo Situacional. Recuperado de <https://www.gestión.org/el-liderazgo-situacional/>, el 7 de diciembre de 2019