



SER DIRECTOR ESCOLAR

Y

SER LIDER

POR

JUAN CARLOS CHAVEZ RAMIREZ

04 DE ENERO DE 2020

CCT 15ETV07840
ZONA V033

En este trabajo quiero presentar algunas ideas fundamentales sobre el liderazgo que el Director Escolar puede considerar para ejercerlo de manera efectiva, siendo una pieza clave en la calidad de la educación, en el desarrollo de sus diversas funciones como el actor principal de una institución educativa de educación básica, media superior y superior.

El éxito de una institución educativa está relacionado con el liderazgo de los directivos que desarrolla en todos los ámbitos de la misma desde la organización hasta la situación pedagógica; por que la forma de conducir, orientar, guiar y motivar requiere de la visión verdaderamente humana del director escolar con el desarrollo de habilidades, el crecimiento personal y la confianza que se establece con toda la comunidad escolar.

Con el liderazgo del director en los centros escolares, se puede cambiar el sentido del quehacer educativo de los integrantes de la comunidad escolar, principalmente de los docentes, ya que según Bennis (1995), el líder es el que compromete a la gente a la acción, quien transforma seguidores en líderes y los puede convertir en agentes de cambio.

La comprensión actual del liderazgo poco tiene que ver con lo habitual, que lo suele identificar como un individuo que ocupa una posición formal de autoridad dentro de una institución educativa. Lejos de una concepción jerárquica o de autoridad sobre otros, actualmente se entiende el liderazgo como un fenómeno más complejo, no dependiente solo de un líder.

Muchos estudios que hablan de la efectividad escolar, se encuentran relacionados con el liderazgo, el cual es un factor clave para lograr la eficiencia de la calidad educativa en una institución, el liderazgo efectivo en la dirección es vital, ya que si este es débil la escuela no rendirá frutos. Una escuela con prestigio, tiene como fundamento principal el trabajo y la organización de un buen líder, el trabajo realizado por el director se ve reflejado en la calidad de los alumnos y el desempeño laboral de los docentes; es un factor importante que apoya el buen liderazgo para esperar una calidad educativa efectiva.

El Director debe dar ejemplo con su liderazgo, Gardner (1995) dice con respecto de los grandes líderes que estos abarcan el mensaje que defienden; enseñan, no solo a través de las palabras, sino que a través de las acciones; como es la persona que desarrolla su capacidad de influir en los demás con base a su excelencia personal y con el propósito de ayudarles a los otros a conseguir sus objetivos. Por ello se afirma Yarce (2001) que el liderazgo basado en valores requiere una formación específica que no responde estrictamente al entrenamiento para el logro de habilidades, ni al conocimiento previo de unas técnicas. Con ello quiero decir que al ser líder se debe tener un espíritu de entrega, siendo personas extraordinarias que deben poseer una serie de requisitos que estén orientados a los valores y con ciertas cualidades como lo describe Maxwell (2000) en su libro *“Las 21 cualidades indispensables de un líder”*, de las cuales mencionaré algunas.

Iniciamos con el CARÁCTER, el cual determina lo que eres, lo que ves y lo que haces. En cuanto los que se vive y tomamos decisiones vamos formando nuestro carácter, produciendo un éxito duradero con las personas. No se puede ir más allá de los límites del carácter, nos abre y nos cierra las puertas; es nuestro aliado para que nuestros colaboradores se sientan bien y rindan llegando a metas fijadas.

Debe tener CARISMA, el director debe atraer a la gente que lo rodea, para ello debe amar a la vida, espera lo mejor de ellos, da esperanza, comparte lo que sabes sin ser egoísta, ofrece recursos que te funcionaron, e incluso ocasiones especiales. el carisma del líder debe estar libre de orgullo, inseguridad, reserva, perfeccionismo, cinismo, esto si se mantiene alejado, el carisma es pleno y para ello debes ser observador en la forma de cómo se interactúa con los demás, se empático con los demás, comparte de ti mismo, ayudar sin esperar nada a cambio.

Un líder debe tener COMPROMISO, pensar en que todos dependen de él, que algo que se haga mal repercute en todos, para bien o para mal; el Director Escolar como líder debe comprometerse en todo, ese compromiso empieza en el corazón, se aprueba con la acción abriendo la puerta del logro. Un líder comprometido es el que marca la diferencia en todo momento y en todos, los aspectos en este caso de la vida de la institución que lo lleve al éxito de la calidad de su escuela.

El Director Escolar como líder debe dominar la COMUNICACIÓN, ésta permite que el líder logre una conexión con todos los miembros de la comunidad educativa, con eficiencia y eficacia. Un buen líder debe ser un gran comunicador y no solamente por la vía oral, sino con todas sus acciones dentro de su labor, ya que contribuye a construir y desarrollar la calidad en el espacio de la institución. El Director Escolar en su comunicación debe ser claro, que llame la atención de todos, que lo que se comunique se viva sin discrepancias; hay que simplificar el mensaje, ver de frente a quienes se les comunica, hay que demostrar verdad en ello para que exista la credibilidad.

La Valentía en el Liderazgo, inspira el compromiso de los seguidores; un líder valiente es intrépido, al enfrentarse con decisiones difíciles, ésta le ayuda salir adelante, inspirando en los demás a salir en su camino con éxito. La valentía empieza venciendo nuestros miedos y dudas, así como todos los obstáculos por más complicados que sean, llegando muy lejos y logrando lo que te propones también.

Un líder con INICIATIVA, debe buscar siempre oportunidades y estar listos para cualquier acción, es por ello que el Director escolar tiene que actuar de una manera propositiva, sabiendo lo que quiere, de esta manera se reconocen las oportunidades cuando se presentan. Esforzándose de una manera que puedan lograr sus metas, corriendo el riesgo para obtener el éxito. Dice el dicho “El que no arriesga o gana”. Para tener una buena iniciativa, hay que cambiar la actitud mental, buscar las oportunidades que están en todas partes.

Una cualidad de todo líder es ESCUCHAR, se deben tener abiertos los oídos, para escuchar con atención lo que los demás quieren comunicar al líder, saber de sus necesidades, así podrá conocerlos y dar respuestas a sus demandas. Al escuchar se debe hacer con una actitud de empatía de esta manera se podrá comprender lo que sienten, si la otra persona observa que es valorada por nuestra atención, se comunicará con nosotros de manera eficiente.

La AUTODISCIPLINA es fundamental en el liderazgo, tomando el control de todo lo que hace, principalmente las decisiones con miras al éxito. La primera persona a la que tiene que dirigir un líder es así mismo. Para ser disciplinado hay que cumplir con las

prioridades, sino se hace lo que se tiene que hacer está lejos del éxito, convertir la autodisciplina en un estilo de vida, eliminar las excusas, no festejar antes de llegar al logro de un objetivo. La autodisciplina ayuda a formar carácter, siendo perseverante y maduro en el liderazgo.

Al ser un buen líder y un buen director escolar, debe tener un espíritu de SERVICIO, se debe aprender a ser servicial, ser un servidor implica tener una actitud que se centra principalmente en el crecimiento y el bienestar de las demás. Para ser un verdadero líder servidor es necesario poner a los demás por delante de ti, sin ser impositivos. En esta caso el Director Escolar como líder servidor, debe tener en primer lugar a sus alumnos y a sus maestros, escucharlos, ser empático con ellos, todo con una visión que se superen y sean buenos elementos en la institución a la cual dirige.

Hoy en día el Director Escolar para que pueda ejercer su liderazgo pedagógico, tiene que ser aquel quien trabaja en colaborativo con sus docente y alumnos, involucrándose en proyectos que permitan un eficiente proceso de enseñanza-aprendizaje, aprendiendo tanto en el aula como en espacios donde se interaccione la teoría y la práctica, motivando siempre a los docentes y alumnos, fortaleciendo sus aprendizajes significativos, promoviendo su participación e innovación, así también asesorando y acompañándolos en todo proceso. Tiene que promover la reflexión individual y colectiva desde la evaluación de las prácticas docentes, en función de la mejora y transformación educativas.

También tiene que ejercer un liderazgo organizar y ordenar la institución, desde la normativa vigente. El liderazgo del director en una institución educativa, se compromete, interviene y orienta en las situaciones de conflictos. La principal preocupación del líder no es resolver el mismo los problemas, sino la manera en que resolverá los mismos.

A manera de conclusión. Como analizamos no es una la tarea sencilla el ser Director Escolar, ya que el éxito que se tenga en una institución a la cual dirige, es gracias al liderazgo que ejerza, el cual está compuesto de una gran serie de características y cualidades, las cuales debe ir unidas con un estricto apego a una actitud positiva y de

servicio, el Director Líder tiene que ser capaz, junto con sus docentes proactivos; formar estudiantes exitosos.

Antes que todo, quien llegue a ocupar el puesto de director escolar, debe prepararse y trabajar en la adquisición y práctica de estas cualidades para ser un buen líder, que lleve al éxito a su institución, por lo que es indispensable documentarse y/o tomar cursos, diplomados, talleres de liderazgo que le permitan apropiarse del conocimiento y llevarlo a la práctica.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Bennis, W. y Nanus B.(1995). **Líderes. Las cuatro claves del liderazgo eficaz**. Editorial Norma. Colombia.

Gardner, H. (1995). **Leading Minds: An Anatomy of Leadership**. New York: Basic Books.

Yarce, J. (2001). **El líder se hace. Cómo desarrollar el espíritu del liderazgo**. Bogotá: Instituto Latinoamericano de Liderazgo ILL.

JHON MAXWELL. (2000). Las 21 Cualidades Indispensable de un Líder . 04 JUNIO 2020, de LIDERAZGO Sitio web: <https://mendillo.info/Desarrollo.Personal/Cualidades.de.un.lider.pdf>